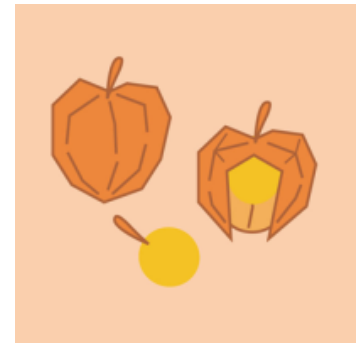


社会保険労務士法人

## 富労務管理事務所便り

連絡先：〒374-0027  
群馬県館林市富士見町 5 番 30 号  
電 話：0276-72-2366  
FAX：0276-70-1069  
e-mail：tomi-roumu@krc.biglobe.ne.jp



### 労働者不足の対処方法 ～厚生労働省の調査より

厚生労働省の「労働経済動向調査(令和6年8月)の概況」(※)が公表されており、調査項目の1つとして、「労働者不足の対処方法に関する事項」が盛り込まれています。

人手不足に悩む事業者(同調査では労働者が不足している事業所の割合は 80%に上る)にとっても参考になるものと思われます。

#### ◆労働者不足の対処方法

過去1年間(令和5年8月～令和6年7月)に行った労働者不足への対処方法について、割合の大きかったものから順から見てみます。また、今後1年間(令和6年8月～令和7年7月)についての結果も見てみましょう。

(いずれも複数回答)

【1位】「正社員等採用・正社員以外から正社員への登用の増加」(過去1年間 59%、今後1年間 60%)。

【2位】「在職者の労働条件の改善(賃金)」(過去1年間 55%、今後1年間 48%)。

【3位】「臨時、パートタイムの増加」(過去1年間 40%、今後1年間 41%)

【4位】「派遣労働者の活用」(過去1年間 38%、今後1年間 35%)

【5位】「求人条件の緩和」(過去1年間 36%、今後1年間 34%)

求人条件の緩和内容としては、賃金、労働時間、休暇、学歴、必要資格・経験等の緩和が挙げられています。

【6位】「離転職の防止策の強化、又は再雇用制度、

定年延長、継続雇用」(過去1年間 34%、今後1年間 36%)

離転職の防止策としては、労務管理(労働条件以外の福利厚生、労使関係など)の改善や教育訓練の実施などが挙げられています。再雇用制度には定年退職者だけでなく、子育てのためにいったん退職した女性などを再雇用する仕組みも含まれています。

【7位】「在職者の労働条件の改善(賃金以外)」(過去1年間 31%、今後1年間 31%)

在職者の労働条件の改善内容としては、休暇の取得促進、所定労働時間の削減、育児支援や復帰支援制度の充実などが挙げられています。

【8位】「配置転換・出向者の受入れ」(過去1年間 25%、今後1年間 24%)

【9位】「省力化投資による生産性の向上・外注化・下請化等」(過去1年間 16%、今後1年間 19%)

### 転職理由真相と企業の対応策

#### ◆「給与の低さ」が若年層の転職理由トップに

厚生労働省の「若年者雇用実態調査」(令和5年)によると、若年労働者(満15～34歳の労働者)の前職の離職理由として最も多かったのは「給与の低さ」で 59.9%でした。特に 20～24歳の年齢層では男性 64.6%、女性 60.3%と高く、若年層の転職動機における給与の重要性が浮き彫りになっています。

#### ◆「やりがい」と「スキルアップ」も重要な転職要因

一方で、「仕事の内容が自分に合わない」(41.9%)や「自分の技能や能力を活かしたい」「責任のある仕事を任されたい」(33.8%)といったキャリア

アップ・スキルアップでの理由も上位にきています。これは、若年労働者が単に給与だけでなく、仕事の質や自己成長の機会も重視していることを示しています。

企業側としては、給与水準の適正化だけでなく、従業員のキャリア開発やスキルアップの機会を提供することが、人材確保と定着率向上につながると言えるでしょう。また、入社時のミスマッチを防ぐために、採用プロセスでの職務内容の明確な説明や、入社後のフォローアップ体制の強化も重要です。

いわゆる「ゆるブラックだ」、「自分が成長できない」ということでの人材流出につながらないよう、効果的な施策を考えていきたいですね。

給与制度の設計から人材育成プログラムの構築、さらには採用戦略の立案など、これらの課題に対応するには、専門的な知識と経験が必要です。企業の競争力を高めるため、見直しを検討してみたいかがでしょうか。

## 10月からの厚生労働省関係の主な制度変更

厚生労働省は、令和6年 10 月から適用されている制度変更のうち主要なものをまとめ、web ページに掲載しています。

### ◆被用者保険(厚生年金保険・健康保険)の適用拡大

短時間労働者への被用者保険の適用について、企業規模要件が引き下げられ、現在の従業員数 100 人超から 50 人超となります。

賃金要件(月額 8.8 万円以上)、労働時間要件(週労働時間 20 時間以上)、学生除外要件については現行のままとし、勤務期間要件(現行1年以上)については実務上の取扱いの現状も踏まえて撤廃し、フルタイムの被保険者と同様の2か月超の要件を適用することとします。

### ◆労働関係 最低賃金額の改定

都道府県ごとに定められている地域別最低賃金が改定されます。時間額にして 50 円から 84 円の引上げで、最も時間額が高いのは東京都の 1,163 円、最も低いのは秋田県の 951 円となりました。

全国加重平均は 1,004 円から 1,055 円へ上昇します。51 円の引上げは、昭和 53 年度に目安制度が始まって以降で最高額です。

### ◆雇用関係 教育訓練給付の拡充

専門実践教育訓練給付金について、教育訓練の受講後に賃金が上昇した場合、現行の追加給付に加えて、さらに受講費用の 10%(合計 80%)を追加で支給します。

特定一般教育訓練給付金について、資格取得し、就職等した場合、受講費用の 10%(合計 50%)を追加で支給します。

対象となるのは、雇用保険被保険者および離職後1年以内の雇用保険被保険者だった者です。

被用者にかかる手続きや賃金に関わる重要な変更が重なっています。十分な説明を行い、必要に応じて社内規程を見直すなど、従業員に周知しましょう。

## 11 月の税務と労務の手続提出期限

### [提出先・納付先]

11 日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付  
[郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出<前月以降に採用した労働者がいる場合>  
[公共職業安定所]

15 日

- 所得税の予定納税額の減額承認申請書(10 月 31 日の現況)の提出[税務署]

12 月 2 日

- 個人事業税の納付<第2期分>[郵便局または銀行]
- 所得税の予定納税額の納付<第2期分>  
[郵便局または銀行]
- 健保・厚生年金料の納付[郵便局または銀行]
- 健康保険印紙受払等報告書の提出[年金事務所]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出[公共職業安定所]
- 外国人雇用状況の届出(雇用保険の被保険者でない場合)<雇入れ・離職の翌月末日>  
[公共職業安定所]